



Mit der Suche und Anstellung einer neuen «**Leitung Berghaus**», einer neuen «**Leitung Küche**», sowie einem **externen Coaching**, mit den Führungsinstrumenten «**Hospitality Cockpit (HCP)**», «**Kitro**» und weiteren Führungsgrundlagen und Hilfsmitteln wollen wir der Gastronomie im Berghaus Niesen Kulm neue Dynamik verleihen.

Deshalb suchen wir **per 1. Dezember 2024 oder nach Vereinbarung** eine neue

Leitung Berghaus Niesen Kulm* (80-100%)

Beitrag zum Unternehmenserfolg: «Zentraler Beitrag zu einem unverwechselbaren Gesamterlebnis»

Rolle

- Führt und stärkt den «Magneten» Berghaus Niesen (von 1856) und damit die «Ikone Niesen»
- Erfüllt die Gäste-Erwartungen in Bezug auf die zentralen Komm-Gründe «Gastronomie und Kulinarik», «Mitarbeitende» und «Gesamterlebnis»
- Leistet einen wertvollen Beitrag in der zeitgemässen Lehrlingsausbildung und Weiterbildung der Mitarbeitenden
- Nützt die Synergien mit dem Pachtbetrieb «Berghaus Elsigenalp» aus
- Ermöglicht die integrative Weiterentwicklung über die Bereichsgrenzen hinweg
- Ist Mitglied des Leitungsteams und damit mitverantwortlich für den operativen Unternehmenserfolg

Operative, organisatorische, personelle und oft auch kreative Aufgaben

- Organisiert und entwickelt das kulinarische und gastronomische Niesen-Erlebnis «auf Niesen-Art»
- Führt zeitgemäss und stärkt das Arbeitgeber-Branding
- Entwickelt das Team zielorientiert und ermöglicht Gäste-Zufriedenheit im Team
- Führt betriebswirtschaftlich und bewusst nachhaltig, sorgt für Innovationen
- Rapportiert dem Geschäftsführer

***Optionen**

- Kombination mit der «Leitung Küche» möglich (z.B. Aufgabenteilung im Team: «Leitung Berghaus» und «Leitung Küche») oder in anderen Team-Varianten
- Weitgehende Einstiegs- und Entwicklungschance für junge Berufsleute oder Quereinsteiger/innen (mit entsprechenden fachlichen Fähigkeiten)

Anforderungen

- Ist virtuos im Umgang mit Gästewünschen
- Hat Talent für Kommunikation im Team und mit Menschen
- Verfügt über ein vorbildliches Führungsbewusstsein und über Reflexionskompetenz
- Ist organisatorisch stark und anpassungsfähig
- Hat ein Flair für (Kenn-)Zahlen, Führungsinstrumente und moderne Hilfsmittel
- Verfügt über passende Grundlagen, Aus- und Weiterbildung

Wir bieten

- Modernes Führungsumfeld bei unabhängiger, privater und touristischer Arbeitgeberin
- Einen exklusiven Arbeitsplatz auf dem ikonischen Berg
- Dynamisches, touristisches Arbeitsumfeld mit starkem regionalem Bezug
- Zahlreiche Möglichkeiten zur Weiterentwicklung
- Sieben Monate «run the business» (April – Nov) und «fünf Monate develop the business» (Dez - April)
- Ganzjahresvertrag und verschiedene Lohn-Nebenleistungen

Fragen und Bewerbung an: Urs Wohler, Geschäftsführer, urs.wohler@niesen.ch / 033 676 77 01

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis am 31. Oktober 2024.